

**PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W BIAŁYMSTOKU**

Egz. nr 2

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI
Wydział Polityki Społecznej
data 19 LIS 2008
liczba zał. 64349
Podp.

NK
6

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładu Pracy Chronionej - Przedsiębiorstwa Produkcyjnego D.K. Lamin Sp. j.
Z.P.Chr. Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski,
ul. Szosa Baranowicka 72D
15-552 Białystok-Zaścianki

**NIP – 542-02-03-379,
REGON – 002347890,**

Białystok - listopad - 2008 r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Przedsiębiorstwa Produkcyjnego D.K. Lamin Sp. j. Z.P.Chr. Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski, ul. Szosa Baranowicka 72D, 15-552 Białystok-Zaścianki

NIP – 542-02-03-379,
REGON –002347890,

Kierującym jednostką kontrolowaną jest, od grudnia 1989r., współwłaściciel: Piotr Daniluk.

Kontrolę w dniu 24 października 2008r. przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Katarzyna Liedke-Charkiewicz – inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 5/06 - kierownik zespołu,

Marek Janusz Liberadzki – starszy inspektor wojewódzki, nr leg. służb. 12,

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/192/08 z dnia 22 października 2008r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 16.

Kontrolą objęto okres od 1 października 2007r. do dnia kontroli.

W trakcie kontroli okresowej ustalono:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000015450 z dnia 12 sierpnia 2008 r. (data rejestracji w KRS - 31 maja 2001r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w Białymstoku-Zaściankach, ul. Szosa Baranowicka 72D.
3. Stan zatrudnienia: w dniu kontroli ogółem w zakładzie - 74 osoby, w tym niepełnosprawnych 37 osób. (zał. nr 1)
4. Zakład produkuje opakowania foliowe.
5. W budynku w Białymstoku-Zaściankach przy ul. Szosa Baranowicka 72D znajdują się: pomieszczenia produkcyjne, magazynowe, biurowe, socjalno-higieniczne, gabinet lekarsko-pielęgniarski.
6. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 71 osób, 2 osoby przebywały na urlopie, 1 na zwolnieniu lekarskim.

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 11 osób niepełnosprawnych, na podstawie których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 1 – III grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: obsługa zgrzewarki, pełny etat;
- Nr 9 – III grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku: referent ds. BHP, pełny etat;

- Nr 14 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2011r., na stanowisku: operator maszyn, pełny etat;
- Nr 19 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 lipca 2012r., na stanowisku: kierowca, obsługa maszyn, pełny etat;
- Nr 21 – II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 kwietnia 2012r., na stanowisku: pracownik biurowy, pełny etat;
- Nr 23 - II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 września 2012r., na stanowisku: technolog-pracownik biurowy, pełny etat;
- Nr 27 - II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 11 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 grudnia 2008r., na stanowisku: księgowa, pełny etat;
- Nr 29 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Wojewódzki Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 31 maja 2009r., na stanowisku: operator zgrzewarki, pełny etat;
- Nr 32 - II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 5 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 grudnia 2008r., na stanowisku: dozorca, pełny etat;
- Nr 38 - II grupę inwalidzką wydaną na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia nr 9 w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2012r., na stanowisku: lekarz, ¼ etatu;
- Nr 39 - orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Miejski Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Białymstoku, umowę o pracę na czas określony do 30 czerwca 2012r., na stanowisku: pielęgniarka, ½ etatu;

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 31 października 2007r. i 30 kwietnia 2008r., a także z dnia 24 października 2008r. i z tych samych dni listę pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (zał. 2), na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacznym st. niepełnosprawności. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
31.10. 2007r.	78,025	16	21,15	47,61	27,11
30.04. 2008r.	74,1	17	18,15	47,43	24,49
24.10. 2008r.	72,2	17	18,45	49,10	25,55

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,
4. Przedsiębiorstwo Produkcyjne D.K. Lamin Sp. j. Z.P.Ch. Piotr Daniluk, Wiktor Kiersnowski, przedstawiło postanowienie z dnia 1 kwietnia 1996 r. Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku nr 1A02/K-16/P/96 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Białymstoku-Zaściankach, ul. Szosa Baranowicka 72D spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy,
5. w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym, zakład zatrudnił na ¼ etatu lekarza na czas określony do 30 czerwca 2012r., (dyplom Akademii Medycznej w Białymstoku z 24 września 1957 r. Nr L189/84/57, prawo wykonywania zawodu Nr 2292706 wydane przez Okręgową Izbę Lekarską w Białymstoku) i na ½ etatu na czas określony do 30 czerwca 2012r., pielęgniarkę (dyplom pielęgniarki wydany przez Państwową Szkołę Medyczną Pielęgniarstwa w Białymstoku Nr 932 z 30 lipca 1964r., prawo wykonywania zawodu pielęgniarki wydane 1 czerwca 2001r. przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Białymstoku nr 0202814P.). W celu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych: w dniu 19 stycznia 1996r. zawarto umowę z Lekarską Specjalistyczną Spółdzielnią Pracy „Eskulap” ul. Nowy Świat 11, Białystok.

Wypełnianie obowiązku informowania Wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch - prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92)

Zgodnie z § 16 ust.2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Piotr Daniluk

 Białystok, ..17... listopada 2008r.

PPDK LAMIN Sp. j.
 WSPÓLNA WŁAŚCICIEL
 Piotr Daniluk

Kontrolujący:
 Katarzyna Liedke -Charkiewicz

 Marek J. Liberadzki
